Урок—впрок

В нынешнем году Ломовский колхоз получил низкие урожаи зерновых культур и кукурузы.

—Мало внесли удобрений, —говорят одни колхозники.

—Сеяли поздно, — говорят другие.

И то и другое—правильно. Но на второй причине мне хочется отдельно остановиться.

Я считаю, что колхоз опоздал с севом из-за того, что с осени не уделил должного внимания зяблевой вспашке — важному агротехническому приему. А когда пришла весна, она за все спросила.

Помню, выехали мы пахать под горох и засели в борозде: сыро, трактор вязнет. Спасибо зябь выручила. Прокультивировали мы ее и начали сеять. Жаль только зяби-то у нас мало было. Пришлось опять взяться за весновспашку. А тут, как назло, тракторы начали выходить из строя. Не знаю, как мы и выкрутились. И с севом, разумеется, опоздали.

Отмечу еще одну деталь. Там, где мы посеяли по весновспашке, на полях бурно росли сорняки. Они отнимали пищу у культурных растений и затеняли их. Много пришлось поработать колхозникам, чтобы освободить кукурузу из «плена» сорняков. Но в итоге желаемого результата так мы и не получили.

Урожай зерновых в колхозе низкий. Но я хочу отметить другое: на участках, где сев проводился по зяби, урожай получили выше.

Выходит, что зябь не только ускоряет сроки сева, но и повышает урожайность культур.

Теперь, учтя прошлогодний урок, мы изменили свое отношение к зяби. «Зябь—под весь яровой клин», — под таким лозунгом работают сейчас трактористы В. Ф. Зотов и В. П. Кашеваров. Работая круглосуточно, они уже подняли 84 гектара зяби, но чтобы ускорить сроки взмета зяби, мы через день пустим еще один трактор. До 25 сентября поднимем зябь под весь яровой клин будущего года.

В. ЛУКОЯНОВ,
бригадир тракторной бригады.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НОВАЯ ЖИЗНЬ

Орган парткома Выксунского производственного колхозно-совхозного управления и горкома КПСС, районного и городского Советов депутатов трудящихся

№ 135 (273) | Год издания II-й | СРЕДА, 18 сентября 1963 г. | Цена 2 коп.

УБОРКЕ КАРТОФЕЛЯ— ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

Вот две цифры: 4485 и 1522 гектара. Первая—площадь, занятая под картофелем в хозяйствах нашего управления, вторая — столько его убрано. Разница большая. Она говорит о том, что с уборкой картофеля сложилось критическое положение.

Идет вторая половина сентября, а некоторые артели только еще начинают эту неотложную работу. О чем это говорит? О беспечности руководителей этих хозяйств, о безответственном отношении к выращенному урожаю.

Что, например, мешало Тепловскому колхозу вести уборку? Ровным счетом ничего. И все-таки здесь из 80 гектаров картофеля убрано всего лишь 2. Руководители артели сами себя поставили в затруднительное положение. Ведь сейчас, когда погода уже портится, труднее вести выборку клубней.

Не лучше положение в Чупалейском, Полдеревском, Дальне-Песоченском, Ломовском колхозах. Здесь тоже отложили начало уборки на вторую половину сентября.

А ведь в нашем управлении есть на кого равняться, есть у кого перенять опыт. Возьмем, к примеру. Нижне-Верейский колхоз. Он закончил копку клубней за 12 рабочих дней. Правление артели умело организовало труд, картофель убран до начала дождей. Он сухим заложен в хранилище. Завершил уборку Шилокшанский колхоз.

Вызывает удивление тот факт, что многие артели плохо используют картофелеуборочные машины. В Полдеревском колхозе еще не убрано ни одного гектара картофеля, в то же время новый картофелеуборочный комбайн стоит на усадьбе, ржавеет под открытым небом. Если бы правление артели организовало машинную уборку, копка картофеля была бы завершена.

В Б.-Песоченском отделении совхоза «Выксунский» комбайн работает и днем и ночью. При такой же организации работы картофелеуборочного агрегата Полдеревский колхоз, не применяя ручного труда, убрал бы картофель за 10 дней.

Время не ждет. Затяжка с уборкой картофеля приведет к лишним потерям.

Что сейчас следует делать, чтобы ускорить темпы выборки клубней? В первую очередь, повести работу с людьми, чтобы каждый трудоспособный находился в поле.

Но этого мало. Ведь есть случаи, когда люди по нескольку часов ожидают выпашку клубней, транспорт. Нужно, чтобы все картофелеуборочные машины были пущены в действие. А картофелеуборочные комбайны использовать круглые сутки.

На выборке клубней организовать индивидуальную и мелкогрупповую работу. Отличившихся колхозников отмечать в листках-«молниях» и стенгазетах.

Если все эти резервы будут приведены в действие, темпы уборки повысятся.

За двенадцать дней

Нижне-Верейский колхоз закончил уборку картофеля. 160 гектаров убрано за 12 рабочих дней.

Успех этот — результат продуманной организации труда. В первый же день копки на картофельные поля вышло 200 колхозников.

Одновременно с выборкой клубней в артели была организована их сортировка. Крупные клубни отправлялись государству, средние—на семена.

Колхоз выполнил план продажи картофеля государству, а также засыпал семена на всю площадь сева будущего года.

Замечательно потрудились колхозники второй полеводческой бригады, которой руководит И. А. Ладугин. Они первыми закончили копку и помогли другим бригадам.

С. ИВАНОВ,
секретарь парторганизации.

Непродуманный расчет

Руководители Тепловского колхоза заверяют: «Убрать картофель? Это нам пара пустяков».

И тут же приводят такие расчеты: в день картофелекопалка даст пять гектаров. Картофеля в артели 80 гектаров. За 16 рабочих дней уборка будет закончена.

Что же выходит? Правление колхоза заранее планирует затянуть выборку клубней. Но, оказывается, и эти сроки не очень надежны. Только выехал на картофельное поле тракторист Федор Рубцов, как машина встала. Отказала муфта сцепления трактора.

Затянуло правление колхоза с началом копки картофеля и тем самым поставило себя в трудное положение.

Кроме картофелекопалки, обязательно нужно выделять лошадей на выпашку картофеля. А для подбора клубней следует мобилизовать все трудоспособное население.

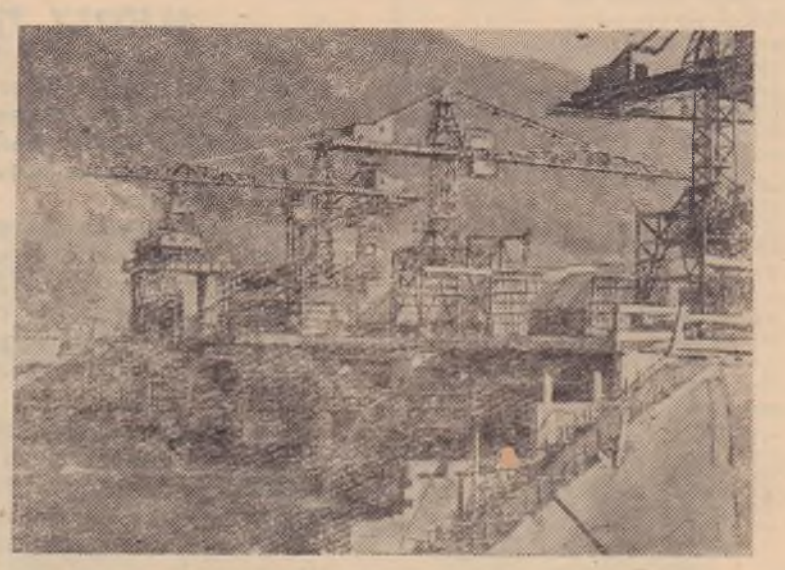
Е. КУЗНЕЦОВ.

На предоктябрьской вахте

Разгорается соревнование за достойную встречу праздника Великого Октября на участках лесоторфоуправления. Предприятие уже выполнило годовое задание по добыче и сбору живицы. Сейчас на участках лесопунктов делается все для выполнения принятых обязательств. Задание по вывозке древесины за первую половину сентября успешно выполнено.

Хорошо справился с августовским планом коллектив лесобиржи. Задание по лесопилению выполнено на 101 процент. В сентябре лесопильщики продолжают удерживать взятый ритм.

Н. ЗИМИНА.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КРАСНОЯРСКОЙ ГЭС

ДИВНОГОРСК. Вооруженные могучей техникой строители Красноярской ГЭС продолжают штурм неистовой сибирской реки — Енисея. В правобережном котловане ведется подготовка к бетонным работам. Мощные насосные станции, к установке которых приступают монтажники, помогут полностью осушить котлован.

Продолжается возведение водосливной части плотины.

На снимке: вид на строительство плотины Красноярской ГЭС нижнего бьефа.

Фото Ю. Бармина.

Фотохроника ТАСС.

ПО СССР

ВЕРНЫЕ СЛОВУ

САРАТОВ. Высокое понимание своего долга перед Родиной показывают труженики полей Ершовского производственного управления. Вслед за новоузенцами они перевыполнили свои обязательства по сдаче хлеба государству. В государственные закрома ими направлено 20.400 тысяч пудов хлеба — на 8.500 тысяч пудов больше плана.

Высоко несут знамя предоктябрьского соревнования хлеборобы Перелюбского, Озинского и Дергачевского управлений. Они успешно ведут полевые работы, стремятся дать Родине как можно больше хлеба. Колхозы и совхозы этих трех управлений уже продали государству более 35 миллионов пудов зерна. Всего труженики саратовских полей направили на заготовительные пункты 149 миллионов пудов хлеба.

Повышенные обязательства

ЛЕНИНГРАД. Сотни тысяч тружеников предприятий города стали на вахту в честь 46-й годовщины Великого Октября и XIII съезда профсоюзов. Коллектив машиностроительного завода имени Карла Маркса в ознаменование профсоюзного съезда принял повышенное обязательство — 10-месячную программу завершить ко дню его открытия. Судостроители Адмиралтейского завода добиваются завершения десятимесячной программы к 25, а коллектив Невского машиностроительного завода имени В. И. Ленина — к 15 октября. На всех предприятиях машиностроения в честь съезда советских профсоюзов развернулся общественный смотр изобретательства и рационализации.

На форум журналистов

Из Одессы отбыл советский теплоход «Литва». На его борту делегации журналистов ряда стран — участники III всемирной встречи журналистов, которая будет проходить в Алжире, в странах Ближнего и Среднего Востока и на борту теплохода «Литва».

Без опоры на общественность

Большой, откровенный разговор состоялся на отчетно-выборном партийном собрании Досчатинского завода медоборудования. На нем коммунисты дали глубокий анализ работы партийного бюро. Больше всего речь шла о самом тревожном факте: предприятие не выполнило восьмимесячное задание.

Одним из основных недостатков производства является неравномерность выпуска продукции в течение месяца, отсутствие ритмичности. В чем причина такого ненормального явления? Конечно, тут сказываются недочеты снабжения, но разве «безгрешен» сам завод?

И в докладе секретаря партбюро тов. Шикина и в выступлениях коммунистов приводились конкретные факты, когда механический цех тормозит всю работу завода. Только этим можно объяснить то, что за первую декаду сентября предприятие выполнило всего 5,3 процента плана месячной программы.

Докладчик рассказал собранию о недостатках. Но, судя по всему, не чувствуется, что партбюро предприятия пыталось глубоко разобраться в причинах прорыва. А раз это так — значит упускало главное. А между тем у него широкое поле деятельности. В цехах завода свыклись с плохой организацией труда, неудовлетворительной трудовой дисциплиной. Воспитательная работа с молодежью запущена. О быте рабочих заботятся слабо. Об этом говорили на собрании коммунисты **И. Ф. Соколов, Н. Н. Чикинев, Р. И. Алехин, И. Д. Моисеев.** Однако ответа на законный вопрос, почему же партбюро мирилось с этими фактами, коммунисты не услышали.

Ответ же прост. Руководители завода устранению недостатков предпочитали голые призывы, вместо строгого спроса подменяли начальников. Такой стиль руководства понижал роль цеховых работников, а в случае провала плана снимал с них всякую ответственность.

— Большой вред, — сказала коммунист **Ф. Ф. Батькова,** — наносит общему делу неправильное отношение руководителей к выпуску новых видов изделий. Лакокрасочному цеху включают в план шкафы сушильные, столы механотерапевтические и другие изделия, которые в сентябре составят 35 процентов месячной программы, но их еще не выпускали, а только начинают «двигать».

Оратор сообщила коммунистам, что из-за отсутствия на заводе нитролака, нитроэмали и растворителя работа лакокрасочного цеха приостановлена. Думали применить эмаль и красить в электростатическом поле, но из-за нехватки электроэнергии этот способ окраски не внедряется.

Коммунисты **Е. И. Андронов, И. С. Ивушкин** и другие говорили о необходимости усилить воспитательную работу в каждом коллективе, улучшить подбор и идейную закалку кадров.

Девять коммунистов выступило в прениях. Из их слов становится ясно, что вопрос воспитания кадров на заводе не решен, недостатков было бы куда меньше, если бы парторганизации и руководители цехов и отделов побольше опирались на общественность.

Коммунисты дали новому составу партбюро наказ: совместно с дирекцией тщательно разобраться в причинах невыполнения плана и социалистических обязательств, наметить и осуществить меры по преодолению отставания, добиться резкого улучшения всей массово-политической, организационной работы, больше заботиться о коммунистическом воспитании трудящихся, как этого требует июньский Пленум ЦК КПСС.

Постановление принято хорошее, деловое. Оно охватывает большой круг вопросов, которыми призвано заниматься партийное бюро. Теперь все дело в том, чтобы организовать его выполнение.

Коммунисты избрали новый состав партийного бюро. На первом организационном заседании секретарем партбюро единодушно избран начальник технического отдела завода **Б. Ф. Газетов,** его заместителем — начальник производственного отдела **Р. И. Алехин.**

А. ОБЫДЕННОВ.

Рязанская область. Долгое время колхоз «Золотой колос» Старожиловского производственного управления считался отстающим. Руководители менялись часто, но каждый раз неудачно.

Ранней весной нынешнего года председателем колхоза был избран выпускник Рязанского сельскохозяйственного института молодой агроном А. З. Пахомов. С приходом нового руководителя круто стала изменяться жизнь в «Золотом колосе». Полевые работы этого года были проведены в лучшие сроки со строгим соблюдением агротехнических правил. И, несмотря на засушливое лето, получен более высокий, чем в прошлые годы, урожай всех культур.

Хорошим помощником в делах колхоза проявил себя будущий агроном комсомолец Николай Самсонов. Скоро он также закончит Рязанский сельхозинститут, и теперешняя его работа в колхозе является преддипломной практикой.

На снимке: председатель колхоза «Золотой колос» А. З. Пахомов (слева) и Н. Самсонов.

Фотохроника ТАСС.

О ДОЛГЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

— Будьте добры, подвезите больную женщину, совсем выбилась из сил.

С такой просьбой Ольга Ивановна Воробьева обратилась к шоферу самосвала, что стоял на станции Степурино.

Водитель посмотрел на больную Н. В. Кокореву, только что выписанную из больницы, смущенно улыбаясь, сказал:

— Надо помочь.

Мотор взревел, гидроподъемник сработал, и только что нагруженные кирпичи вновь оказались на земле.

— Садитесь, подвезу, хотя до Салавири мне и не по пути.

Об этом факте человечного поступка сообщили в редакцию жители Салавири.

Забота о людях, товарищеская выручка, взаимное уважение и культура поведения становятся законом жизни советских людей.

Однако в нашей действительности у отдельных людей, в том числе и у ряда руководящих работников, не изжиты чванливость и заносчивость, нет чувства уважения к товарищам, к подчиненным.

Колхозники из Салавири не раз жаловались на своего председателя тов. Волкова. Они просили партийную организацию воздействовать на руководителя, который ставит человека труда ни во что, часто оскорбляет колхозников, не проявляет заботы о них. Хуже того, в трудную минуту не поможет. Долго в Салавири терпели этого председателя. Наконец, колхозники решили: «Не нужен нам такой руководитель» и дали ему отставку.

Партия, ее Центральный Комитет учат нас, что любой руководитель не может возглавлять тот или иной участок, если он замкнется в себе, отгородится от людей стеной бездушия. Хозяйственник, который уронил свой авторитет перед людьми каким-либо недостойным поведением, не сможет сказать правды в глаза тому из подчиненных, кто имеет подобные недостатки. Его разговор об этом вызовет лишь улыбку и усмешку. Воспитатель сам в первую очередь

ТРУД, БЫТ, ЧЕЛОВЕК

должен быть хорошо воспитан. Требования, предъявляемые другим, должны быть нормой поведения его самого.

Когда мы говорим о руководителе, тем более о коммунисте, то понимаем под этим образ человека с широким кругозором, глубокими знаниями, с честным и открытым сердцем. К таким людям, занимающим командные посты, можно отнести председателя Нижне-Верейского колхоза Александра Алексеевича Сапогова.

— Душевный человек, рачительный хозяин, — говорят о нем колхозники.

Тов. Сапогов никогда не накричит на человека. Он всегда чуток и внимателен к колхознику, принципиален и требователен к нарушителям трудовой дисциплины. Мерилом всей его деятельности является убеждение, воспитание человека.

Не случайно под руководством такого председателя артель стала экономически крепкой, а колхозники — зажиточными.

Чуткость и скромность, непримиримость к недостаткам, сердечность и душевность по отношению к подчиненным — самые характерные черты хозяйственника.

Однако среди руководителей, больших и малых, есть и такие, которые не обходятся без грубостей и окриков, без администрирования. Ни заботы, ни душевной теплоты не проявляют они о человеке труда. И ясно, что такой руководитель не может снискать уважение масс, он морально не может быть воспитателем.

Обижаются, например, на своего председателя тов. Плеханова П. П. жители Ягодки. Грубость, нецензурные слова часто слышат от него колхозники. И редко кто из них помнит, чтобы Плеханов выступил с лекцией или беседой. Он, видимо, считает администрирование, а не воспитание людей решающим фактором в подъеме сельскохозяйственного производства. И как результат — колхоз имени Карла Маркса не растет экономически, из года в год топчется на месте.

Неправильно повел себя мастер лакокрасочного цеха завода медоборудования тов. Сенаторов М. И. Раньше он был хорошим производственником, пользовался уважением среди товарищей по работе. Но после его назначения мастером Сенаторов возомнил о себе, зазнался, перестал считаться с мнением коллектива, стал грубить подчиненным. В результате через полтора месяца его отстранили от работы мастера. Повинен в этом не только сам Сенаторов, но и партийная организация, которая не помогла молодому руководителю найти свое место, выдвинув его на руководящую работу, сразу же забыла о нем.

Руководитель прежде всего должен быть воспитателем. Служение народу — весь смысл его деятельности. Партийность, честность и правдивость, чуткость к людям, забота о них — основное качество любого хозяйственника, партийного и беспартийного. Постоянное общение с народом, повседневная воспитательная работа с людьми—вот что должно отличать большого или малого руководителя.

А. ЗАЙЦЕВ.

Анастасия Матвеевна Талалыкина не участвует в создании дробильно-размольного оборудования, не сооружает жилые дома для машиностроителей. Она трудится на стройдворе ОКСа завода ДРО. Любое, даже незначительное дело она выполняет старательно, вкладывает в него свою душу.

—Вы только приглядитесь к нашей Анастасии Матвеевне, — говорит мастер тов. Макаров. — Ей скоро на пенсию уходить, а она с молодежью работает и тянет ее за собой. Да не только работает, а учит бережно относиться к материалам. Случается, положит кто-нибудь доску в штабель небрежно, Талалыкина тут как тут. «Это ты что же, голубушка, так к народному добру относишься». Виновный покраснеет, а доску положит как нужно.

Не стерпит Анастасия Матвеевна, если заметит, что беспорядки возникают из-за нераспорядительности руководителей. Она не стесняется сказать правду в глаза хоть большому, хоть малому начальнику. Вот за честность, за умение сказать правду в глаза А. М. Талалыкину уважают и ценят в коллективе.

На снимке: А. М. Талалыкина.

Фото А. Волкова.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В № 107 газеты «Новая жизнь» была опубликована корреспонденция тов. Тебенихина под названием: «Чем заняты работники физкультуры?» В ней рассказывалось о наблюдавшемся затишье в физкультурной работе на металлургическом заводе.

Заместитель секретаря парткома тов. Калинин сообщил в редакцию, что корреспонденция обсуждалась на расширенном заседании совета ДСО «Труд» с привлечением цеховых организаторов физкультуры. Участниками совещания было отмечено, что факты, указанные в корреспонденции, соответствуют действительности и заслуживают серьезного внимания.

На совещании утвержден календарный план спортивно-массовых мероприятий на осенне-зимний сезон. Сейчас советом ДСО принимаются практические меры к усилению физкультурной работы. В ближайшее время на заседании завкома профсоюза решено заслушать вопрос о работе заводского совета ДСО «Труд».

НА ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

С каждым годом ширится заочное и вечернее обучение, постепенно превращаясь в широкую форму народного образования.

Около двухсот работников колхозов, совхозов и сельскохозяйственных учреждений обучаются в Ардатовском сельскохозяйственном техникуме, которые без отрыва от производства получат специальность агронома или зоотехника.

Много прибыло молодежи на учебу в техникум из совхоза «Выксунский». Животновод совхоза Шура Андреева учится на зоотехническом отделении. В текущем учебном году она уже перешла на третий курс.

Работница птицефермы Вера Комиссарова учится на пятом курсе. В январе будущего года она будет сдавать государственные экзамены.

Оформились на учебу и приступили к выполнению контрольных работ рабочие совхоза Т. П. Макарова, В. Н. Полякова, Л. Е. Хохлов и другие.

Сейчас в техникуме идет новый набор учащихся для обучения без отрыва от производства. В приемную комиссию уже поступили документы от 19 человек из Арзамасского района. Вступительные экзамены проводятся как в техникуме, так и в ближайших средних школах. При Вадской средней школе успешно сдали вступительные экзамены 12 человек.

Прием учащихся продлен до 1 ноября. Все желающие поступить в техникум могут обращаться за справками в учебную часть техникума.

И. СОКОЛОВ,
заведующий заочным обучением Ардатовского техникума.

Время уходит, колхозные строители!

В распахнутые двери и разбитые стекла хлевов пока врывается теплый воздух. Никого не беспокоят и изломанные полы в животноводческих постройках, так как скот большую часть суток находится на пастбище. Но это не будет продолжаться бесконечно. Вот почему группа содействия комитету партийно-государственного контроля в Больше-Окуловском колхозе решила совместно с редакцией газеты «Новая жизнь» провести проверку, как готовит артель животноводческие помещения к зиме.

За селом целый животноводческий городок. И куда бы ни зашла рейдовая бригада, ни одно из помещений не подготовлено к стойловому содержанию скота. Правда, кое-где уже начали мелкий ремонт и утепление, завезен мох.

Больше всего волнений вызывает состояние профилактория, где телята выращиваются до 20-дневного возраста. Там совершенно невозможно работать. В ряде мест потолок того и гляди провалится. Стены наклонились в одну сторону, требуется немедленно поставить подпорки. Очень желательно, чтобы этому помещению был проведен капитальный ремонт. Но если для этого нет времени и средств, надо основательно укрепить стены, обновить потолок и отремонтировать крышу. Кроме того, надо заказать несколько клеток для новорожденных телят, проверить и отрегулировать весы.

Соседнее помещение, предназначенное для содержания молодняка крупнорогатого скота, тоже находится в ветхом состоянии. В нем будет размещено 120 телят. Чтобы им было тепло и сухо, уже сейчас следует заделать все щели в крыше, поправить стены, пробить их мхом, застеклить все окна. Кроме того, пол телятника не имеет стока, что может вызвать сырость в помещении и заболевание животных. Поправить пол нетрудно, это сможет сделать один плотник в течение нескольких дней.

Еще один телятник отремонтирован раньше, только надо поправить соломенную кровлю, что, разумеется, посильно самим животноводам, и утеплить стены. Уже сейчас надо продумать, какими группами будут содержаться телята, и в соответствии с этим разгородить помещения.

Более подготовленной к зиме выглядит молочная ферма. Но и здесь сквозь потолок видно небо. Там, где покрыто шифером, делать ничего не надо, но рубероидную кровлю кое-где требуется подновить.

В шлакобетонном помещении свинарника особых недостатков рейдовая бригада не обнаружила. К зиме там подготовлен кормоприготовительный агрегат-пастообразователь, в исправном состоянии подвесные дороги. Чтобы предупредить сырость, в свинарнике должны быть печи и они есть, но до наступления холодов их следует основательно отремонтировать.

Тревожнее всего то, что такие мелкие неполадки вызывают порчу всего здания. А ведь это основные фонды артели, беречь которые обязаны все. Так, на новой пристройке свинарника нет крыши, и дожди льют прямо на потолок. Доски могут прогнить раньше, чем пристройка будет сдана в эксплуатацию.

Больше-Окуловский колхоз создал неплохие запасы сочных и грубых кормов, но в условиях неуютной и холодной зимовки кормовые единицы будут превращаться в нули. Допустить этого нельзя.

Рейдовая бригада группы содействия комитету партгосконтроля:

Р. БАТАНИНА, Н. ШАМШИН,

П. КУЗНЕЦОВ — члены группы содействия госпартконтролю,

В. ЛЕВИН — корр. газеты «Новая жизнь».

Старательные доярки

Встав на трудовую вахту в честь 46-й годовщины Октября, коллектив доярок Коробковского колхоза успешно выполняет взятые обязательства. В среднем по МТФ от каждой коровы получено по 1400 литров молока. А у доярок А. И. Казанцевой, Е. А. Карповой, Т. М. Казаровой результаты еще выше. Они надоили от каждой коровы по 1500—1550 литров молока.

—У нас есть все возможности выполнить свои обязательства к 22 декабря, — говорят старательные доярки, — значит 2000 литров будет получено.

А слово у коробковских животноводов крепкое.

И. МИТИН,
селькор.

В СПОРАХ ДА РАЗГОВОРАХ

Идет вторая половина сентября. Там, где хорошо организован труд, картофель давно убран с полей, перебран, засыпан на хранение и частично отправлен государству. Пример в этом показали нижневерейцы, шилокшанцы и некоторые другие. Но не видно заботы об урожае в Угольном, где все еще ведут разговоры об усилении темпов уборки картофеля.

Картофельные поля в Угольновском колхозе составляют 56 гектаров. Кажется, площадь не очень большая, но если учесть наличие рабочей силы, то работы вручную хватит до белых мух: за первые пять дней клубни выкопаны лишь с 7 гектаров. При таких темпах угольновцам не хватит и октября.

Руководители артели возлагали большие надежды на шефскую помощь рабочих и служащих Навашина. Однако они еще только собираются выехать в колхоз.

Плохо и то, что правление артели и партийная организация не продумали детально организацию уборки картофеля, не позаботились о механизации. Картофелеуборочный комбайн стоит на приколе лишь только потому, что при транспортировке от него потерян шприц для смазки трущихся частей агрегата.

Сколько ни обращались угольновцы в мастерскую Навашинской мелиоративной станции, ничего не добились: там, видимо, и не думают помочь колхозу.

В спорах да разговорах о шприце прошли лучшие сроки копки картофеля.

Не пора ли кончать рассуждать об уборке картофеля. Время не ждет. Так можно проговорить и до снега.

В. ВИТАЛЬЕВ.

ИНИЦИАТИВА И ОПЫТ

Экономят драгоценные минуты

В листопрокатном цехе крепление планок подшипников крайних прокатных валков стана осуществлялось посредством болтов, головки которых выходят за пределы подшипников на 7 миллиметров. Это отрицательно сказывалось на настройке стана, так как болты планки упирались в подушку и сместить вал было затруднительно.

По предложению новаторов тт. Шуянова, Цыбалова и Королева в нижних и верхних подушках сделаны пазы против головок болтов крепления планок. Это дало возможность значительно сократить время на настройку стана после профилактического ремонта и улучшить точность настройки.

Рабочая смекалка помогла

Импульсные линии на своде мартеновских печей не имели приспособлений для продувки, поэтому часто отбор давления с рабочего пространства печи не поступал к прибору. В результате нарушалось регулирование давления, заданное по периодам плавки.

По предложению работников цеха контрольно-измерительных приборов тт. Ворохобова, Макушина и Смирнова в схему импульсной линии вварены два патрубка и установлен вентиль. Это дает возможность в любое время продуть участки импульсных линий компрессорным воздухом и обеспечить поступление постоянного давления с рабочего пространства с печей мартеновского цеха № 2.

Простои сократились

В паровозном депо железнодорожного цеха на трех мотовозах карданные валы были старого образца, которые из-за несовершенства втулочного соединения очень часто выходили из строя.

По предложению мастера т. Воронина и слесаря т. Шарабанова карданные валы на этих мотовозах были установлены более совершенной конструкции. Это дало возможность снизить расход запасных частей и уменьшить простои мотовозов. Годовой экономический эффект составил 1068 рублей.

Н. БАЛАБИН,
начальник БРИЗа ВМЗ.

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Трудно обозреть весь путь, который прошел коллектив нашей фермы за последнее десятилетие. Когда в памяти восстанавливаешь картины прошлого: суету с подойниками, молокомерами и бидонами, помещение, еле освещенное керосиновыми фонарями; скудные рационы, на которых мы вынуждены держать своих «буренок», — становится не по себе. И тем более преисполняешься чувством благодарности к родной Коммунистической партии, которая в сентябре 1953 года взяла решительный курс на подъем сельского хозяйства.

Укрепление колхозов кадрами, которые близко к сердцу приняли задание партии и все свои силы и знания поставили на службу народу, взбудоражило многих колхозников, ранее работавших спустя рукава, и заставило их пересмотреть свое отношение к общему делу.

А сколько пользы получило животноводство за истекшие после Пленума годы от внедрения новой техники и введения в севообороты могучих пропашных культур. Все это надо ценить. Когда наши колхозные коровы не знали и запаха кукурузного силоса, не видели обильной подкормки в пастбищный период, годовые удои от коровы составляли 900—1000 литров. Эти времена ушли безвозвратно.

А какой ценой доставалось молоко доярке? Не зря до сих пор бытует среди нас пословица «молоко у доярки в руках». Теперь мы с гарантией передали молоко в руки «умной» машины. Но пусть меня правильно поймут доярки тех хозяйств, где еще не внедрили электродойку, что за словом «передали» стоит не один какой-то торжественный день, а длительная и кропотливая работа. Стоит ли этим заниматься? Судите сами. С начала года до 1 сентября от каждой из 13 коров, применяя электро-

Механизацию — на фермы

дойку, я получила по 2244 килограмма молока.

Умение владеть «елочкой» приходит только к тому, кто свое желание подкрепляет повседневным трудом. Не спасовать при первых неполадках очень важно. Коровы, бывает, беспокойно ведут себя при дойке, некоторые боятся даже шума установки, но это преодолевается легко, когда животным дается подкормка, а в дальнейшем у них появляется «привычка» доиться в определенное время. Следует только точно выполнять распорядок дня, который на нашей ферме давно уже стал законом.

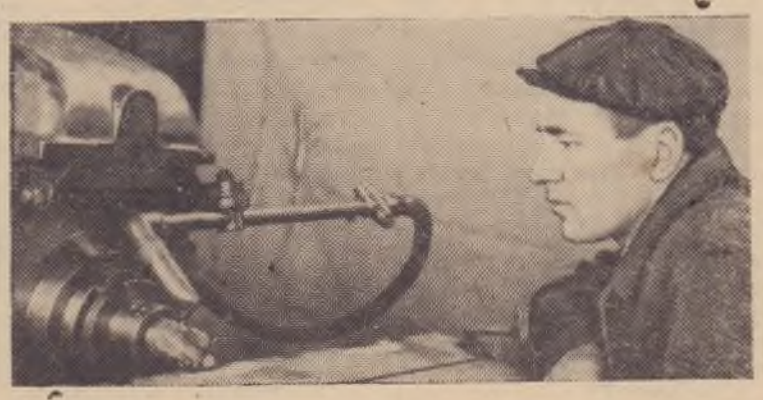
Польза от внедрения «елочки», как и всякой другой новинки, опять-таки зависит от тех, кто на ней работает. Установка ускоряет дойку, значит, можно увеличить группу, можно использовать сэкономленное время на уход за животными. Чтобы «елочка» работала производительнее, надо подобрать (по числу секций установки) группы коров одинаковой тугодойкости, как сделали мы.

Большое значение имеет и подготовка к дойке. Без тщательного обмывания вымени, например, невозможно добиться чистоты молока. На нашей ферме в любое время имеется запас теплой воды для этой цели.

Безотказность работы установки — тоже наша забота. Ясно, что машину не станешь обсуждать на собрании. Тут уж опять должна говорить совесть животновода. Соблюдая режим работы «елочки», содержа в чистоте все ее части, можно избежать простоев «по техническим причинам» и вынужденных переходов к ручной дойке. Я досконально изучила устройство и работу не только доильных аппаратов, но и вакуумных насосов. Это позволяет мне во время отсутствия моториста выполнять его обязанности.

Мой совет всем начинающим мастерам машинного доения: изучайте технику, она несет избавление от тяжелого ручного труда, позволяет хозяйству экономить средства. Смелее берите в руки доильные аппараты!

Т. ВАСЯЕВА,
мастер машинного доения Нижне-Верейского колхоза.



Фрезеровщика Алексея Яковлевича Есина хорошо знают в ремонтно-механическом цехе металлургического завода. Он молод, но имеет за плечами большой опыт. Шестнадцать лет работает у станка Алексей Яковлевич, и за это время через его руки прошли сотни, тысячи самых разнообразных деталей к узлам механизмов, простых и сложных в изготовлении.

А. Я. Есин держит в чистоте звание советского рабочего, честь предприятия. Продукция, идущая с его станка, отличается хорошим качеством. Фрезеровщик Есин бережет каждую минуту рабочего времени, всеми силами старается поднять производительность труда. С этой целью он работает одновременно на двух и даже на трех станках.

На снимке: А. Я. Есин.
Фото И. МИНКОВА.

Сила дружин—в руководстве ими

Когда на улицах города, в парке или на стадионе встречаются группы людей с красными повязками на рукавах, на которых выведены три буквы: «ДНД», прохожие, провожая их взглядом, с уважением говорят: «Дружинники пошли». Временем проверена, практическими делами доказана эта жизненная форма участия трудящихся в охране общественного порядка. Дружины созданы и действуют в городах и поселках, встав барьером на пути хулиганов, сквернословов, пьяниц.

Тем обиднее становится, что в нашем городе эту большую силу кое-где недооценивают.

Установлено, что в основном нарушения общественного порядка происходят в период с 17 до 22 часов, то есть тогда, когда на улицах, во дворцах культуры должны нести дежурство дружинники. К сожалению, на закрепленных участках стражей общественного порядка часто не бывает.

Возьмем для примера дружины двух крупнейших предприятий города—металлургического и машиностроительного заводов (начальники штабов дружин В. А. Рудаков и Н. И. Зиновьев). Весь летний период дружины обоих заводов крайне плохо выполняли возложенные на них задачи. В отдельные дни металлурги не выставляли на дежурство ни одного человека. Машиностроители также часто не выходили на дежурство.

Особенно часто срывали дежурство дружины мартеновских и железнодорожного цехов металлургического завода, электроцеха и ОКСа завода ДРО.

Но и в те дни, когда дружины выходят на дежурство, их ряды бывают слишком малочисленными.

По графику, утвержденному городским штабом ДНД, ежедневно на дежурство дружины заводов и городских учреждений должны выставлять 40—50 человек. На самом деле в среднем по городу на дежурство выходило: в июне — 11 дружинников, в июле—12, а в августе—только 9.

Следует добавить, что выставляемый на дежурство наряд свои обязанности подчас выполняет формально, проходят мимо хулиганов и пьяниц. Часто дружинники опаздывают на инструктаж, преждевременно уходят с поста, некоторые приходят на дежурство без нарукавных повязок и нагрудных значков.

Главная причина слабой деятельности народных дружин — недостаточное руководство ими со стороны парткомов заводов и первичных партийных организаций. По существу парткомы металлургического и машиностроительного заводов, не говоря уже об учрежденческих парторганизациях, контроль за выходом на дежурство и за качеством выполнения обязанностей дружинниками не организовали. Не принимается мер к тем, кто сорвал выход на дежурство или преждевременно покинул пост.

Этим же объясняется тот факт, что в дружинах остается низкой прослойка коммунистов и комсомольцев, что дружины по-прежнему малочисленны. В ряде цехов предприятий (вилопрокатный, листокровельный, дворовый цехи металлургического завода, ОКС, электроцех завода ДРО) дружинников насчитывается всего по шесть — восемь человек.

На эти и другие недостатки по руководству народными дружинами бюро горкома КПСС указывало парткомам металлургического и машиностроительного заводов, первичным партийным организациям, обсуждая 29 июля состояние работы народных дружин в городе. Что изменилось с тех пор? Ничего! Если в июне — июле на дежурство ежедневно выходило одиннадцать — двенадцать дружинников, то в августе и сентябре их стало выходить девять — десять. Как и прежде, продолжаются срывы дежурств, появления дружинников в общественных местах без нарукавных повязок и нагрудных значков, выходы на дежурство не в том количестве, которое предусмотрено графиком.

Уместно спросить парткомы металлургического и машиностроительного заводов и их секретарей тт. Рудакова и Зиновьева: до каких пор так будет продолжаться? Кстати, бюро горкома КПСС уже дважды указывало тов. Рудакову на необходимость коренного улучшения руководства народной дружиной завода.

Не лишним будет задать вопрос председателям Досчатинского и Шиморского поселковых Советов тт. Романову и Макаровой: долго ли будут бездействовать народные дружины при поселковых Советах?

В намеченной июньским Пленумом ЦК КПСС программе борьбы против пережитков прошлого в сознании людей важное место принадлежит народным дружинам. Поднять их роль в городе, повысить боевитость—неотложная задача партийных и хозяйственных руководителей.

А. БЕЛОВ.

ЭХО НАШЕЙ ПОЧТЫ

В редакцию поступило коллективное письмо, в котором рассказывалось о плохой работе клуба при Димарском лесопункте. «Клуб наш вечерами часто закрыт. Заведующий клубом Н. П. Жирунов халатно относится к своим обязанностям. Никаких массовых мероприятий при клубе не проводится», — сообщали авторы письма.

Председатель рабочкома профсоюза лесоторфоуправления тов. Коровин сообщил, что данное письмо обсуждалось на комсомольском собрании Димарского лесопункта. Факты, изложенные в нем, полностью подтвердились.

Комсомольская организация обратилась к рабочкому профсоюза с просьбой об освобождении тов. Жирунова от должности заведующего клубом. Идя навстречу пожеланиям молодежи, и в целях улучшения культурно-массовой работы на лесопункте рабочком профсоюза освободил тов. Жирунова от работы.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ДОСААФ

В связи с истечением сроков полномочий комитетов и ревизионных комиссий первичных организаций ДОСААФ в сентябре—ноябре будут проводиться отчеты и выборы.

Предстоящая кампания явится важным событием в жизни организаций ДОСААФ. Она призвана закрепить достигнутые успехи, еще выше поднять активность и самодеятельность членов добровольного общества, повысить чувство ответственности каждого из них за состояние дел в организации.

Со времени прошедших выборов прошел год. За этот период организации ДОСААФ в городе и районе проделали большую работу. Лучших успехов достигли первичные организации на заводе дробильно-размольного оборудования, где председателем заводского комитета ДОСААФ В. Н. Курков. Они широко развернули обучение техническим специальностям и уже выполнили годовой план сбора членских взносов.

Первичные организации металлургического техникума, технического училища № 29, школ №№ 3, 10 и 11, городского автохозяйства, хлебокомбината, комбината бытового обслуживания, вневедомственной охраны сумели вовлечь в свои ряды 80 процентов всех членов своих коллективов и заметно активизировали оборонную работу.

Задача комитетов ДОСААФ, активистов общества состоит сейчас в том, чтобы в ходе отчетно-выборной кампании обеспечить дальнейшее улучшение оборонно-массовой и спортивной работы. Для этого необходимо тщательно подготовиться к собраниям, провести их на высоком идейном и организационном уровне и избрать в комитеты ДОСААФ таких товарищей, которые при действенной помощи и поддержке актива смогли бы выполнить поставленные перед ними задачи.

М. ПАРУНОВ,
председатель городского комитета ДОСААФ.

После прогулки обед кажется особенно вкусным. На снимке: воспитанники детского садика № 19 за обедом.

Кино в цехах завода

Дворец культуры имени Лепсе с 1 октября организует систематический показ короткометражных технических кинофильмов во всех основных цехах металлургического завода. Делается это с целью широко популяризировать передовые методы производства, культуру труда и научно-технические достижения. Кинофильмы будут подбираться на базах кинопроката соответственно профилю производственной деятельности цехов завода. По мартеновскому производству намечено, например, показать кинофильмы: «Печь-великан», «Завод-автомат», «Стальной поток», «Добрый огонь».

В. ЯКОВЛЕВ.

Специалист и советчик

Михаил Александрович Лашманов работает в предприятиях связи более 20 лет. Инженер монтажной группы, он в совершенстве овладел своей специальностью, изучил технику и принципы работы телефонных станций.

Находясь на службе в Выксунской районной конторе связи, Михаил Александрович систематически выполняет указания областного управления связи. Только за последние два-три года им проведены работы по монтажу и ремонту телефонных станций в ряде городов и крупных населенных пунктах нашей области.

В городе Навашино произведена, например, реконструкция телефонной станции и кабельных сетей. В результате мощность телефонной станции возросла более чем в два раза.

Особенно большую работу выполнил Михаил Александрович в городе Богородске. Там он установил новую мощную автоматическую телефонную станцию. Установлена им также колхозная телефонная станция в деревне Новая Дальне-Песоченского сельсовета и подготовлена к пуску такая же станция в селе Благодатовка.

В настоящее время производится переоборудование телефонных линий, идущих в село Благодатовку.

Михаил Александрович исполнительный, добросовестно относящийся к делу работник. Он пользуется большим авторитетом и уважением среди работников связи. О нем всюду идет добрая слава.

Имея богатый опыт работы, Михаил Александрович охотно делится им с другими работниками предприятий связи.

В. ЗОТОВ.

На снимке: М. А. Лашманов.
Фото И. Минкова.

Редактор М. М. РОГОВ.

Бабенков Алексей Михайлович, проживающий в гор. Кулебаки, 1-й Зеленый переулок, дом 12, кв. 1, возбуждает гражданское дело о расторжении брака с Бабенковой Марией Ивановной, проживающей в гор. Кулебаки, Советская площадь, дом 11, кв. 3.

Дело слушается в Кулебакском нарсуде.

Пишите Звоните

НАШ АДРЕС: г. Выкса, Горьковской области, Дом Советов, комната № 11.
НАШИ ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2—66, зам. редактора и секретариат — 1—28, отделы сельского хозяйства и промышленности, бухгалтерия — 3—43.

г. Выкса, типография Горьковского облполиграфиздата

МЦ 17188. Зак. 3522, Тир. 7715.